

MEGREND ELŐ

- Megbízó megbízza a Megbízottat, hogy a jelen megrendelő mellékletében (1.2.3.4. sz. táblázatokban) rögzített kizárólag objektív, mérhető szempontok szerint értékesítőket (továbbiakban: jelöltek, munkatársak, stb) toborozzon, míg Megbízott a megbízás teljesítését jelen szerződés aláírásával elvállalja.
- A jelen Megrendelő hatálybaléptetési feltétele, hogy Felek az Ajánlatot és vagy a hozzá tartozó kritériumprotokollt (1.2.3.4-es táblázatokot tartalmazót) aláírják. Az ajánlatban szereplő teljesítési határidő (mely munkanap) az első 50%-os díjrészlet beérkezettől számítható. De akár változhat is, amennyiben nincs vagy nincs elegendő számú jelölt, aki a kritériumprotokollnak megfelelne. A jelen szerződés teljesítése a jelölt(ek) gyűjtésével, vagy toborzásával kezdődik. Megbízott a megbízási díjat 1 db számlán állítja ki Megbízó felé, melyet Megbízó az alábbi ütemezésben fizet meg Megbízott részére: az aláírást követő legkésőbb 8. napig a Megbízó a megbízási díj 50%-át képező díjat Megbízott részére elutalni köteles, mely egyben költségtérítés is (toborzás vagy adatbázis használat, jelentkezések előzetes áttekintése, a jelentkezések előzetes leválogatása, szakmai bemutatkozó elkészítése, iroda és személyi költségek (pl. bérek, járulékok), tárgyi költségek (telefon és utazás) továbbá, egyéb költségek) és a költségtérítés minden esetben jár. Megbízott az 50%-os összeg beérkezéig elkezdheti a megbízás teljesítését. Az 50% abban az esetben jár vissza, ha azért Megbízott felelős. Nem felelős pl.. a jelentkezők meg nem jelenéséért, vagy egyéb okokért.
- A Megbízó a Megbízott részére újabb a megbízási díj 50 %-át kitevő összeget tartozik megfizetni az átadás napjától számított 5 napig. Az újabb 50%-os díj tartalmazza az interjúztatás, a személyiség kiértékelés és átadás költségeit. Amennyiben a Megbízott által kellő időben értesítés ellenére az átadás a Megbízó hibájából meghiúsul, vagy késedelmet szenved, akkor a teljesítés napja a szerződésszerű teljesítés felajánlásának napja. A Megbízott részéről korábban már vizsgált jelöltek és a velük kapcsán keletkezett vizsgálati eredmények, dokumentum(ok) felhasználhatók jelen szerződésben is.
- A Megbízott a Megrendelés teljesítése érdekében köteles az általa kiválasztott munkatárssal/munkatársakkal vizsgálatot végeztetni. Az eredmények összegezésével a Jelölt(ek)ről személyiség kiértékelést végez, aminek végső lépéseként kiválasztja a Megbízó számára legalkalmasabb személy(ek)e)t, akiket előre jelzett időpontban és keretek között átad Megbízó részére. Az eseményről a felek a S/JIÁ és S/ÁNY jelzésű okiratokat töltik ki. Az aláírás alaptalannak bizonyuló, és/vagy helyben azonnal meg nem nevezett kellő ok nélkül való megtagadása szerződésszegésnek minősül, és ezzel együtt a Megbízott teljesítését nem érinti.
- A Megbízott jelen Megrendelést akkor teljesítette, ha a Megbízó által előre rendelt és jelen szerződés 1. sz. táblázat kritérium protokollban rögzített feltételeknek megfelelő jelölt(ek)e)t az előzetesen rendelt létszámban (4. sz. táblázat) a Megbízó részére személyes találkozára vitte, azaz átadta, vagy az átadást felkínálta azonban az a Megbízottnak felróható okból hiúsult meg. Mindenképpen a Megbízottnak felróható oknak minősül, ha a Megbízó az átadáson nem jelenik meg, vagy aláírása jogosult, illetve kellő okiratiság mellett erre külön feljogosított képviselőjét ott nem szerepelteti. A megbízó utólag nem hivatkozhat olyan Jelölt(ek) vonatkozásában arra, hogy a kritériumprotokollnak nem felelt meg, akit az átadáson vagy cseregarancia teljesítésénél meghallgatott és vagy kiválasztott, így azok esetleges hibáját az átadáson, és vagy a cseregarancia teljesítésénél tudomásul vette. Ez a rendelkezés vonatkozik a rendelt létszám fölött esetleg kiválasztott Jelölt(ek) mindegyikére is. A Megbízott teljesítése nem függ attól, hogy a Megbízó üzemorvosa, orvosa, a kiválasztott jelentkezőt, egészségügyileg alkalmasnak találta-e a feladat elvégzésére.
- Megbízó szabad döntése alapján választhat a Megbízott által átadásra felkínált munkatársak közül, azzal hogy a kritériumprotokollnak megfelelő személyek közül a jelen Megrendelő 4. számú táblázatában kikötött számú jelöltet kiválassza az Átadáson. A kiválasztott munkatárs(ak) elérhetőségeit Megbízott azután küldi meg írásban, hogy Megbízó a hátralévő számlaösszeget is rendezte Megbízott felé. Az elérhetőség(ek) ki nem adása, nem jelenti a Megbízott szerződésbeli kötelezettségeinek nem teljesítését, így nem érinti és nem akadályozza a hátralévő díj rendezésének sem.
- A Megbízott a részére bemutatott okiratok valódiságáért felelősséget nem vállal, és ilyen nem is terheli, mindezt egyszemélyben az okiratot benyújtó, arra állítást vagy tényét alapozó Jelölt viseli, ennél fogva a Megbízott teljesítését sem érinti.
- A jelen Megrendelőhöz tartozó mellékletben szereplő 1. sz. táblázatban szereplő elvárásokat csak a Megbízott előzetes írásos hozzájárulásával változtathatja meg, vagy egészítheti ki Megbízó.
- A Megbízó a megbízás teljesítése érdekében a Megbízottal együttműködni köteles, ennek körében a Megbízottat minden olyan változásról, körülményről, ami vagy a Megbízottra, vagy a megbízás teljesítésre kihatással lehet haladéktalanul, írásban tájékoztatni köteles. A tájékoztatási kötelezettség elmulasztása esetén a Megbízó köteles megfizetni a teljes, a mulasztáskor még hátralékos megbízási díjat Megbízott részére.
- A Megbízó a Megbízott értesítésére a jelöltek átadásának lehetőségéről gondoskodni köteles, azon minden körülmények között megjelenni tartozik. Ezt meghaladóan a Megbízó gondoskodni köteles arról, hogy az átadáskor a Jelöltekkel aláírandó az előzetes kikötött jogi konstrukciónak és tartalomnak megfelelő előszerződés rendelkezésre álljon és felkínálásra kerüljön.
- Az átadáson a Jelölteknek felkínált előszerződés nem térhet el az 2., 3. számú táblázatban rögzítettektől, sem az alkalmazás formája, időkerete, a javadalmazás mértéke és módja, de semmilyen más körülmény, feltétel vonatkozásában. Abban az esetben, ha Megbízó ettől eltérő szerződéses feltételeket tartalmazó előszerződést és vagy munkavégzésre irányuló szerződést kínál fel a Jelölteknek, és a Jelölt/Jelöltek emiatt tagadja/tagadják meg a szerződés aláírását, vagy később a közös munka során lesz kedvezőtlen a feladat és vagy juttatás, akkor az kizárólag Megbízó terhére esik, Megbízott megbízási díj követelését nem érinti, és nem is érítheti, a teljes díjat megfizetni tartozik, valamint az egy alkalmas cseregaranciára ebben az esetben Megbízó nem jogosult. Cseregarancia (mely 730 nap) a Megbízó igényének visszaigazolásától számított 30 munkanapon belül esedékes, feltéve ha a Megbízó, a cserélni kívánt jelöltre vonatkozó számlákat határidőt megelőző munkanapig rendezte, azaz az(ok)a)t a Megbízott bankja Megbízott folyószámláján jóváírta, és az előszerződéseket a jelentkező(k)k)el, az Átadáson megkötötte, vagy azt felkínálta. Az munkatárs, a vele való szerződéskötéstől számított első 2 hónapban, teljesítménye miatt nem küldhető el, rá a cseregarancia nem alkalmazható.
- A cseregarancia Megbízott részéről való érvényesítésének további feltétele, hogy a cseregaranciával érintett jelölt is nyilatkozzon a jogviszony megszűntéről és erről eredetiben megküldött iratot szolgáltatasson Megbízó, Megbízott részére a cseregarancia időtartama belül.
- A cseregarancia nem érvényes abban az esetben sem, ha Megbízónál olyan változás áll be, amely miatt a jelentkező jogviszonya megszűnik.
- Ha Megbízott a jelen Megrendelő, (mely egyben szerződés is), teljesítését elkezdte úgy, hogy Megbízó az 50%-os

- költségtérítést nem fizette meg a számla lejártát követő 5. napig, úgy Megbízó, ebben az esetben, a teljes megbízási díjat köteles kifizetni Megbízott számára, akkor is, ha a szerződést a Megbízott nem mondta fel, és a teljesítést megkezdte vagy azt felajánlotta.
- Ha szerződést a Megbízó szünteti meg a jelen szerződésben kikötött valós ok hiányában, a költségtérítés összegét nem követelheti vissza. A teljesítés felajánlása után (azaz amikor Megbízott a projekt teljesítésének neki kezd) a Megbízó a szerződést nem szüntetheti meg, a felajánlott teljesítést el kell fogadja, és a teljes megbízási díjat meg kell fizesse.
 - A Szerződést bármelyik fél a Megbízott részéről történt teljesítés felajánlásáig (mely jelenti azt amikor a Megbízott a Megrendelés teljesítésének neki kezd) a a másik félhez intézett írásos nyilatkozatban 30 napra felmondhatja. A szerződés megszűnéséig teljesített szolgáltatásért ellenszolgáltatás jár. Amennyiben a szerződést a Megbízó szünteti meg rendes felmondással a megbízási díj 50 %-át akkor sem követelheti vissza, mivel az – általánként – a Megbízott megbízás során felmerült költségeinek fedezetéül szolgál. Ugyanezen elszámolási szabályok alkalmazandók arra az esetre is, ha a Megbízó a szerződéstől eláll. Elállás esetén, azonban a Megbízott felé hátralévő megbízási díjat is köteles megfizetni Megbízó.
- A Megbízott a szerződést rendkívüli felmondással azonnali hatállyal felmondhatja, ha a Megbízó súlyos szerződésszegést követ el. A Megbízó részéről súlyos szerződésszegésnek minősül különösen, ha a fizetési kötelezettségével 15 napot meghaladó késedelembe esik. A megbízott jogszerű rendkívüli felmondása esetén – függetlenül attól, hogy költségtérítés már jóváírásra került-e a számláján, avagy sem - a teljes megbízási díjra jogosult.
- Felek elfogadják, hogy amennyiben Megbízott díjmentesen biztosít a Megbízónak a megrendelt munkatárson felül további munkatársa(ka)t, vagy tréninget, mivel az(ok), díjmentes(ek) kerültek/kerülnek biztosításra Megbízott részéről Megbízó felé, ezek a jelöltek nem érintik, nem is érinthetik, nem befolyásolhatják a megbízási díj jelen szerződésben foglalt fizetési ütemezését, annak mértékét. Fizetéstől teljesen függetlenül kezelendő a díjmentesen biztosított munkatárs(ak). Ennek megszegése, azaz a megbízási díj késedelmes, nem szerződésszerű kiegyenlítése, a munkatárs(ak)ra biztosított cseregarancia automatikus elvesztését vonja maga után. A díjmentesen biztosított munkatárs(ak) a díjfizető munkatárs(ak) kifizetése / (barteres megállapodás esetén, a barter igénybevétele után) kerül(nek) teljesítésre, amennyiben a díjfizető munkatárs(ak)ra vonatkozó számlák a megadott határidőig és maradéktalanul kiegyenlítésre kerültek Megbízott felé, valamint az előszerződések az munkatárssal/munkatársakkal megkötődtek.
 - Abban az esetben, ha a Megbízó az előzetesen kikötött létszámon túli jelöltekkel is szerződést köt és/vagy rákerül neve/nevük az Adatátadási Nyilatkozatra vagy egyéb írásos formában jelzi a többletlétszámot, azok után 490e Ft + Áfa összeget tartozik fizetni a Megbízott részére munkatársanként az Átadástól számított 5 napon belül.
 - Felek kifejezetten elfogadják, hogy Átadásnak és átadott jelentkezőnek minősül az a jelölt, aki esetlegesen kommunikációs csatornákon keresztül találkozott, lépett kapcsolatba a Megbízóval. Pl: pl. videokonferencia hívás, Skype hívás egyéb stb.
 - Minden határidő, munkanapként értendő a Felek között, kivéve a fizetési határidőkre vonatkozóak.
 - Megbízott és Megbízó vállalja, hogy amennyiben szükséges a keresési és vagy juttatási feltételeken változtatnak, abban kötelesek konstruktívan együttműködni annak érdekében, hogy a rendelt létszám teljesíthető, átadható legyen. Ennek híján a szerződés teljesítettnek tekintendő.
 - Jelen Megrendelő Megbízási Szerződésnek minősül. 1 főnél nagyobb megrendelt létszám esetén, a részteljesítések után, részösszegekre jogosult a hátralévő megbízási díj erejéig, a számlá(k)ra mint magánszemély is, teljes készfizető kezességet vállal a Megbízó, az(oka)t az átvétellel elfogadja és az(oka)t nem vitatja.
 - Amennyiben a Megbízó 15 napos próbalehetőséget szeretne a Megbízott által átadott személlyel, személyekkel, úgy arra a számlahátralék rendezése után van mód.
 - Amennyiben a Megoldási Ajánlat vagy a kritériumprotokoll aláírójáról kiderül, hogy nem aláíróképes annál a cégnél, aki szerződött a Salesjoin Kft-vel, úgy az aláíró, megtévesztő magatartása miatt vállalja, hogy a szerződött összegért, magánemberként teljes készfizető kezességet vállal, azaz a Megoldási Ajánlatban szereplő teljes összeget a Salesjoin Kft. felé megtéríti a fenti esedékességi időpontok szerint.
 - Amennyiben jelen Megrendelő valamely pontját Megbízó megszegi pl. a számla nem rendezésével, az Ajánlatban szereplő díjon felül, 20% kötbért köteles megfizetni Megbízott részére, a szerződésszegéstől számítottan. A 20%-os mérték az Ajánlatban szereplő díj alapján számítandó.
 - Amennyiben a Megbízóról az interneten negatív információk vannak, amelyek a Megbízott teljesítését akadályozza, úgy a hátralévő megbízási díj, a Megbízott jelzésétől számítottan esedékes.
 - Amennyiben a megállapodás bármely részét esetlegesen nem aláírásra jogosult írni alá, úgy az aláíró teljes készfizető kezességet vállal a teljes megbízási díj kifizetésére vonatkozóan. Azaz ő fizeti ki a teljes megbízási díjat Megbízott felé egyösszegben, rosszhiszemű, megtévesztő magatartása miatt.
 - Amennyiben a Megbízó, a Megbízott számláját vagy számlarészletét nem rendezi, kifejezetten hozzájárul ahhoz, hogy a Megbízott, a Megbízó tartozását nyilvánosságra hozza több fórumon is, saját weblapján is. A tartozó fényképével, nevével, cégnevével, adószámával együtt és mindaddig otthagya, ameddig tartozását a Megbízó nem rendezi. Ezért Megbízó, Megbízottal szemben, semmiféle jogorvoslatra, vagy kártérítésre, semmiféle igénytel nem lép fel. A jelen megállapodásban ezt kifejezetten elfogadja és betartja.
 - Jelen szerződés általános érvényű, minden jövőbeni együttműködés alapja és irányadója.
 - A felek arra az esetre, ha jogvitájuk rendezése eredményre nem vezetett, a helyi bíróságok hatáskörében tartozó jogvitáik rendezésére kikötik a Budai Központi Kerületi Bíróság kizárólagos illetékességét.

Érvényes 2015. Január 1-től.